

New Work – Die Weichen stellen für die Arbeitswelt von Morgen



Was ist New Work?

Der Begriff New Work steht für den stattfindenden strukturellen Wandel der Arbeitswelt in enger Beziehung zur Digitalisierung und Globalisierung. New Work kann sowohl Mindset, Methode als auch Gegenstand sein.

Der Einsatz von New Work im eigenen Unternehmen hinterfragt und verändert technische und räumliche Gegebenheiten, Arbeitsweisen und Prozesse bis hin zum Führungsstil.

Was ist New Work nicht?

New Work ist nicht die Antwort auf alle Herausforderungen, die dem eigenen Unternehmen durch die Digitalisierung entstehen. Das eigene Geschäftsmodell ist weiterhin intensiv auf Risiken und Potentiale durch die Digitalisierung zu prüfen und zu transformieren.

Warum ist die Beschäftigung mit New Work so wichtig für Ihr Unternehmen?

Die Auseinandersetzung mit New Work ist eine zentrale Voraussetzung für die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen, da nur so die Potentiale der Digitalisierung entfaltet und innovative und kreative Mitarbeiter an das Unternehmen gebunden werden können. Dies schließt bestehende Mitarbeiter ebenso ein wie neue, gut ausgebildete Fachkräfte, die großen Wert auf ein agiles Arbeitsumfeld legen.

Detaillierte Informationen zu unseren Angeboten im Bereich New Work erhalten Sie gerne auf Anfrage.

Sprechen Sie mit uns – wir freuen uns auf Ihre Herausforderung!

Ihre Ansprechpartnerin: Isabell Kolb | Senior Consultant | i.kolb@fme.de | +49 531 238540

Bonmot C. Schermuly: »Es reicht nicht, sich nach der Betriebsvereinbarung für Homeoffice stolz auf die Schultern zu klopfen und New Work im Betrieb als erreicht anzusehen. Die Zukunft ist komplex. Die äußere Komplexität muss durch eine innere gespiegelt werden.«

Wie kann die Umsetzung von New Work in Ihrem Unternehmen konkret aussehen?

Zu Beginn steht eine Bestands- und Bedarfsanalyse:

- Wie, wo und wie lange wird bei Ihnen gearbeitet?
- Wer soll bei Ihnen arbeiten und was braucht sie oder er dafür?
- Wie agil sind Ihre Prozesse?
- Wie managen Sie Ihr eigenes Wissen und Know-How?
- Wie gehen Sie mit Innovationen um?
- Wie durchlässig ist Ihre Hierarchie für neue Ideen und Partizipation?

Aus dieser Analyse ergeben sich Umsetzungsempfehlungen: Wie können die Arbeitsplätze verändert werden, um eine angenehme, kreative und effektive Zusammenarbeit zu fördern? Welche räumlichen und technischen Voraussetzungen braucht es dafür? Sind zeitgemäße Werkzeuge im Einsatz, um die interne Kommunikation zu fördern und das Wissen und Know-How aller allen zugänglich zu machen? Kann die Umstellung auf neue Arbeitsweisen alleine bewerkstelligt werden oder wo benötigen Sie Unterstützung und Training von außen?

Wozu brauchen Sie die fme AG bei diesem Change Prozess?

Die fme AG verfügt über langjährige Erfahrung im Bereich Organisationsentwicklung, digitale Transformation sowie der Befähigung von agilen Methoden und Arbeitsweisen. Die komplexen Herausforderungen und Potentiale auf diesem Weg sind uns bestens vertraut und so ist es für uns elementar, langfristige, individuelle Lösungen zu finden und alle Beteiligten von Beginn an zu involvieren. Denn Wandel geschieht nicht, ohne dass Menschen diesen verstehen, akzeptieren und treiben.